

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МУСКАТНОВСКАЯ ШКОЛА»
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБОУ «МУСКАТНОВСКАЯ ШКОЛА»)**

П Р И К А З

29.08.2022

№ 303

с. Мускатное

**Об организации работы с молодыми педагогами в МБОУ «Мускатновская школа» в
2022/2023 учебном году**

В соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2016 года № НТ-944/08 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов», во исполнение приказа управления образования Администрации Красногвардейского района Республики Крым от 17.08.2022.№ 350 «Об организации работы с молодыми педагогами в образовательных учреждениях Красногвардейского района в 2022/2023 учебном году», с целью оказания помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, формирования их педагогической компетентности, обеспечения информационной, учебно-методической, научно-методической, консультационной поддержки в МБОУ «Мускатновская школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав группы педагогов-наставников молодых педагогов МБОУ «Мускатновская школа» (Приложение 1).
2. Утвердить План работы Школы молодого специалиста (Приложение 2)
3. Заместителю директора **Быкановой Л.А.** в 2022/2023 учебном году:
 - 3.1. Организовать наставничество для молодых специалистов;
 - 3.2. Создать условия для работы молодым педагогам в соответствии с п. 1 - 2 письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.07.2016 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов»;
 - 3.3. Обеспечить участие молодых педагогов в учебно-методических мероприятиях согласно плану работы Школы молодого специалиста.
 - 3.4. Обеспечить выполнение плана работы Школы молодого специалиста;
 - 3.2. Обеспечить участие молодых специалистов в работе постоянно действующих муниципальных семинаров по повышению профессионального мастерства молодых педагогов;
 - 3.3. Обеспечить участие в Форуме молодых педагогов «Личность педагога: от базовых компетенций - к профессиональному успеху».
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора Быканову Л.А.

Директор

И.В.Никитин

Состав педагогов-наставников молодых педагогов

№	Ф.И.О. молодых и малоопытных педагогов	Ф.И.О. наставника	Должность
1	Джапарова Диляра Руслановна	Кулешова Тамара Ивановна	Учитель начальных классов
2	Рябченко Ольга Александровна	Рябченко Татьяна Антоновна	Учитель начальных классов
3	Зейтуллаева Эльнара Неждетовна	Быканова Лилия Анатольевна	Заместитель директора, учитель технологии

План работы Школы молодого специалиста

Работа с молодыми специалистами является одной из самых важных составляющих методической работы. Неоценимую методическую помощь получают молодые специалисты, участвуя в работе школьных и муниципальных семинарах, тренингах, мастер-классах, творческих лабораториях, которые формируют профессионально-педагогическую компетентность. Методическая работа с молодыми педагогами направлена не только на их профессиональное становление, но и на повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя.

Цель. Оказание организационно-методической помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении.

Задачи

- Формировать педагогическую компетентность молодых педагогов, в том числе навыки применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями, коллегами.
- Создать организационно-методические условия для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современной школы:
- обеспечение информационной, учебно-методической, научно-методической, консультационной поддержки;
- выявление затруднений в педагогической практике;
- формирование творческой индивидуальности молодого учителя;
- развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

Формы работы: постоянно действующий семинар, форум молодых педагогов, профессиональный конкурс, творческая лаборатория, творческая мастерская и др..

№	Тема мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Организация работы школы молодого специалиста. Выявление проблемных вопросов у молодых специалистов по организации работы с ученическим, педагогическим, родительским коллективами (входящая диагностика).	Август-сентябрь	Наставники Заместители директора
2.	Индивидуальные и групповые консультации: по ведению документации, составлению календарного и поурочного планирования.	В течение года	Педагоги-наставники
3	Подготовка методических материалов по работе с молодыми специалистами Методика подготовки к проведению уроков молодыми учителями: типология уроков (нестандартные и классические типы).	Сентябрь-ноябрь	Педагоги-наставники

	Организация посещения занятий (уроков) молодого специалиста учителями- наставниками с целью оказания методической помощи.		
4.	<i>Семинары-практикумы "Педагогические технологии, используемые в образовательном процессе согласно ФГОС»</i>	В течение года	Педагоги-наставники
5.	Методика подготовки к проведению уроков молодыми специалистами: Посещение уроков молодых учителей: параллельный анализ проведенного урока и сравнение позиций анализа (выработка рекомендаций по проведению и итогам посещения уроков).	Ноябрь-декабрь	Педагоги-наставники
6.	Посещение уроков у наставников молодыми учителями по теме «Формы организации познавательной деятельности учащихся на уроке». Оформление учебного кабинета молодым учителем, подборка методической литературы. Работа молодого учителя с классными коллективами во внеурочное время.	январь	Педагоги-наставники
7.	<i>Творческая лаборатория для педагогов «Способы совершенствования аналитической культуры педагога».</i> 1.1. Требования к анализу и деятельности учителя (воспитателя) на уроке (на занятии). 1.2. Практикум «Самоанализ урока (занятия)». 1.3. Дискуссия «Факторы, влияющие на качество преподавания». 1.4. «Дорожная карта поэтапной подготовки к аттестации».	Январь-февраль	Наставники
8	Организация посещения занятий молодых учителей наставниками с целью оказания методической помощи по разработке и внедрению мероприятий с ИКТ: -планирование и проведение молодыми учителями мероприятий с учащимися; -обсуждение методических разработок; -критерии оценки деятельности учителя в урочной и внеурочной деятельности		
9.	Неделя молодого специалиста.	Февраль	Администрация Молодые специалисты

10	Практикум «Педагогические технологии»: -способы организации самостоятельной работы учеников на уроке; -управление развитием творческих способностей учащихся. Посещение молодыми специалистами уроков наставников по теме «Подготовка к аттестации и организация повторения».	апрель	педагоги-наставники молодые педагоги
11	Анализ работы: -организация работы с молодыми специалистами в школе; -уровень профессионализма молодого учителя и потенциальные возможности педагогов. Планирование работы с молодыми специалистами на новый учебный год.	май	Администрация педагоги-наставники молодые педагоги
12.	Изучение результативности работы учителя по теме самообразования. Конференция «Личность педагога: от базовых компетенций - к профессиональному успеху».	апрель - май	Администрация руководители ШМО молодые педагоги

Основные направления работы Школы молодого специалиста

1. Проведение недели молодого учителя (открытые уроки и мероприятия молодых педагогов и их наставников).
2. Демонстрация достижений молодых педагогов (разработки уроков, дидактического материала, проектов, возможно фрагменты уроков видеозаписи).
3. Видео показ уроков «Деятельность учителя при использовании современных технологий».
4. Дискуссия «Трудная ситуация на уроке и выход из неё».
5. Лекция «Методы изучения личности ученика и внеклассного мероприятия».
6. Практикум «Педагогический анализ урока и классного мероприятия». Целесообразно проводить отчёты руководителей школьных МО и наставников по работе с молодыми педагогами.